



Изх. № 91-01-307 / 29.12.2004 г.

**ОТНОСНО: Закона за бюджета на ДОО за 2005 г. и свързаните с него промени в размера на осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване за 2005 г. и измененията в Кодекса за социално осигуряване**

**I. Със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване (ЗБДОО) за 2005 г. (ДВ, бр. 112 от 23 декември 2004 г.), от началото на 2005 година се променят размерите на:**

- минималните осигурителни доходи по икономически дейности и квалификационни групи професии;
- минималния месечен размер на осигурителния доход на самоосигуряващите се лица;
- максималния месечен размер на осигурителния доход;
- паричното обезщетение за отглеждане на малко дете до 2-годишна възраст по чл. 53, ал. 1 и 2 от КСО;
- намалява се осигурителната вноска за фонд "Безработица";
- въвежда се нов ред за определяне на размера на осигурителната вноска за фонд "Трудова злополука и професионална болест";
- въвежда се осигурителна вноска за **фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите"** за всички осигурители, за които може да се открие производство по несъстоятелност.

На основание чл. 6, ал. 4 от КСО, от 1 януари 2005 г. осигурителните вноски за работниците и служителите и за лицата по чл. 4, ал. 1, т. 5, 7 и 8 и ал. 3, т. 5 и 6 се разпределят между осигурителите и осигурените в съотношение **70 : 30**.

От 1 януари 2005 г. **не се дължи вноска върху паричните обезщетения за временна неработоспособност или бременност и раждане**, които се зачитат за осигурителен стаж, съгласно § 87 от ПРЗ на КСО. Върху паричните обезщетения за временна неработоспособност или бременност и раждане, отнасящи се за периоди преди 1 януари 2005 г., осигурителните вноски за фонд "Пенсии" са дължими.

Във връзка с изпълнението на ЗБДОО за 2005 г. следва да имате предвид:

**1. С член 8 от Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2005 г. (ЗБДОО) от 1 януари 2005 г. се определят следните месечни размери на осигурителните доходи:**

- минимален месечен размер на осигурителния доход през календарната година по икономически дейности и квалификационни групи професии по дейности и групи професии, съгласно Приложение № 1 към чл. 8, т. 1.

Съгласно т. 4 от приложението, размерът на минималния осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии по поредни номера от 58 до 61 и 63 и 66 се прилагат от 1 юли 2005 г. От началото на 2005 г. до месец юни 2005 г. осигурителните вноски за ДОО на работниците, служителите, изпълнителите по договори за управление и контрол и упражняващите трудова дейност и получаващи доходи на изборни длъжности от посочените икономически дейности се внасят върху получените брутни трудови възнаграждения.

В ред 68 от приложението са определени размерите на минималните осигурителни доходи по квалификационни групи професии за всички икономически дейности за кооперациите, включени в системата на Централния кооперативен съюз.

Минималният осигурителен доход за работниците и служителите, които работят в специализирани предприятия, трудово-лечебните бази и кооперациите на хората с увреждания, съгласно Закона за интеграцията на хората с увреждания, се определя в размер 50 на сто от минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия.

- минимален месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица – **220 лв.**;

- минимален месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски производители и тютюнопроизводители – **110 лв.**;

- минимален месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски производители и тютюнопроизводители, които упражняват само земеделска дейност – **55 лв.**;

- максимален месечен размер на осигурителния доход – **1300 лв.**

**2.** Съгласно чл. 10 от ЗБДОО, паричното обезщетение за отглеждане на малко дете до 2-годишна възраст по чл. 53, ал. 1 и 2 от КСО за 2005 г. се определя **в размер на 130 лв.**

**3.** Размерите на осигурителните вноски за фондовете на ДОО и за допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО), съгласно чл. 11 от ЗБДОО, са следните:

**3.1.** За фонд “Пенсии”:

а) 29 на сто – за лицата, родени преди 1 януари 1960 г.;

б) 26 на сто – за лицата, родени след 31 декември 1959 г.;

в) 32 на сто – за лицата, работещи при условията на I и II категория труд, родени преди 1 януари 1960 г., и 29 на сто – за лицата, родени след 31 декември 1959 г.;

г) 32 на сто – за лицата по чл. 4, ал. 1, т. 4 от КСО, родени преди 1 януари 1960 г., и 29 на сто – за лицата, родени след 31 декември 1959 г.

**3.2.** За фонд “Общо заболяване и майчинство” – 3 на сто.

**3.3.** За фонд “Трудова злополука и професионална болест” – осигурителната вноска е диференцирана по групи основни икономически дейности, съгласно Приложение № 2 към чл. 11, т. 3 от ЗБДОО, и е в следните размери: 0,4; 0,5; 0,7; 0,9 и 1,1 на сто. Вноската е изцяло за сметка на работодателите и се внася по отделен параграф от ЕБК по сметките на ДОО.

Върху суми, отнасящи се за периода преди 1 януари 2005 г., осигурителната вноска за фонд “Трудова злополука и професионална болест” се дължи в размер 0,7 на сто.

**3.4.** За фонд “Безработица” – 3,5 на сто.

**3.5.** За Учителски пенсионен фонд – 4,3 на сто.

**3.6** Върху социалните разходи – вноските са в размерите за фонд “Пенсии” и за допълнително задължително пенсионно осигуряване.

**3.7.** За ДЗПО в професионални пенсионни фондове:

а) 12 на сто – за лицата, работещи при условията на I категория труд;

б) 7 на сто – за лицата, работещи при условията на II категория труд.

**3.8.** За ДЗПО в универсален пенсионен фонд за лицата, родени след 31 декември 1959 г. – 3 на сто.

**3.9.** С чл. 16, ал. 2 от ЗБДОО се определя осигурителна вноска за фонд “Гарантирани вземания на работниците и служителите” – 0,5 на сто. Вноската е изцяло за сметка на работодателите и се внася по отделна сметка и параграф от ЕБК.

Осигурителите сами определят размера на дължимата осигурителна вноска за фонд “Трудова злополука и професионална болест” в зависимост от основната си икономическа дейност, определена за целите на статистическата дейност. Основната икономическата дейност за тази цел се определя по НКИД 2003. Основна дейност е дейността, която произвежда най-голямата част от общата добавена стойност (разликата между продукцията и разходите, направени за производството ѝ).

Определянето на основната икономическата дейност на осигурителите, с оглед определянето на минималните осигурителни прагове, продължава да се извършва съобразно преобладаващия брой заети лица по трудово правоотношение. В този смисъл е възможно един осигурител да има две различни икономически дейности в зависимост от целта, за която те са определени.

Размерите на диференцираните вноски за фонд “Трудова злополука и професионална болест” са определени съгласно Методика за реда и начина на определяне на размера на осигурителната вноска за трудова злополука и професионална болест (ДВ бр. 103 от 23 ноември 2004 г.). Диференцирането на размерите на осигурителните вноски се

извършва по групи икономически дейности в зависимост от степента на риска в съответната икономическа дейност. При определяне размера на осигурителната вноска за отделните групи икономически дейности се използват и данни за броя и тежестта на нарушенията по повод осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, изпълнението на инвестиционни програми и организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, както и в зависимост от степента на професионалния риск.

Размерите на осигурителните вноски по групи икономически дейности за всяка календарна година се определят от НОИ и се обнародват в “Държавен вестник” със Закона за бюджета на ДОО.

**4. Осигурителните вноски за фонд “Пенсии”, фонд “Общо заболяване и майчинство”, фонд “Безработица” и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд за лицата, работещи по трудови правоотношения или упражняващи трудова дейност като членове на кооперации, изпълнителите по договори за управление и контрол, работещите без трудово правоотношение, упражняващите трудова дейност и получаващи доходи на изборни длъжности и служителите с духовно звание на Българската православна църква и други регистрирани вероизповедания по Закона за вероизповеданията (чл. 6, ал. 3 от КСО), се разпределят в съотношение 70 на сто за сметка на осигурителя и 30 на сто за сметка на осигуреното лице. Осигурителната вноска за фонд “Трудова злополука и професионална болест”, за Учителски пенсионен фонд и за ДЗПО в професионален пенсионен фонд е за сметка на осигурителите.**

**4.1. Осигурителната вноска за всички осигурени социални рискове за работещите при условията на III категория труд е 35,5 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест.** Вноската за фондовете на ДОО – фонд “Пенсии”, фонд “Общо заболяване и майчинство”, фонд “Безработица”, и вноската за ДЗПО в универсален пенсионен фонд се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите - за фондовете на ДОО – **24,85** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**;
- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **10,65** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **22,75** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;
- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **9,75** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**4.2.** Осигурителната вноска за всички осигурени социални рискове и за ДЗПО, за работещите при условията на **II категория труд е 45,5 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест.** Вноската за фондовете на ДОО – фонд “Пенсии”, фонд “Общо заболяване и майчинство”, фонд “Безработица”, и вноските за ДЗПО в универсален пенсионен фонд и в професионален пенсионен фонд се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **27,85** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – 7 на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **10,65** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **25,75** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – 7 на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **9,75** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**4.3.** Осигурителната вноска за всички осигурени социални рискове и за ДЗПО за работещите при условията на **I категория труд е 50,5 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест.** Вноската за фондовете на ДОО – фонд “Пенсии”, фонд “Общо заболяване и майчинство”, фонд “Безработица”, и вноските за ДЗПО в универсален пенсионен фонд и в професионален пенсионен фонд се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите - за фондовете на ДОО – **27,85** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – 12 на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **10,65** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) За родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **25,75** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – 12 на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **9,75** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**4.4.** За лицата, включени в програмата от социални помощи към осигуряване на заетост, и за членовете на кооперации,

**работещи без трудово правоотношение в тях, не се дължат вноски за фонд “Безработица”.**

Размерът на осигурителната вноска за работещите при условията на трета категория труд, без фонд “Безработица, е **32 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест** и се разпределя по следния начин:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на възложителите – **22,4** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест;**

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **9,6** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на възложителите – **20,3** на сто, **вноска за трудова злополука и професионална болест,** и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;

- за сметка на осигурените лица – **8,7** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**4.5.** За **учителите,** осигурени за всички осигурени социални рискове, вноските за фондовете на ДОО и вноската за ДЗПО се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **24,85** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест;** за Учителски пенсионен фонд – 4,3 на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **10,65** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **22,75** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест;** за Учителски пенсионен фонд – 4,3 на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **9,75** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**5.** Размерите на осигурителните вноски за фондовете на ДОО за **самоосигуряващите се не се променят.**

**6.** За лицата, осигурени за инвалидност поради общо заболяване, старост, смърт и за трудова злополука и професионална болест, на основание чл. 4, ал. 2 от КСО (**работниците и служителите, наети на работа при един или повече работодатели за не повече от 5 работни дни или 40 часа през календарния месец**), размерът на осигурителната

вноска се определя съобразно категорията труд. Вноската за фонд “Пенсии” и вноската за ДЗПО в универсален пенсионен фонд се разпределят в съотношение **70 на сто за сметка на работодателите и 30 на сто за сметка на осигурените лица**. Вноската за фонд “Трудова злополука и професионална болест” и вноската за ДЗПО в професионален пенсионен фонд е изцяло за сметка на работодателите.

**6.1.** Вноските за работещите при условията на **III категория труд** са в размер **29 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест**. Те се разпределят, както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **20,3** на сто, и вноската за трудова злополука и професионална болест;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **18,2** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**6.2.** Вноските за работещи при условията на **II категория труд** са в размер **39 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест**. Те се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **23,3** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – **7** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **21,2** на сто, и вноската за трудова злополука и професионална болест; за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто, и за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – **7** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**6.3.** Вноските за работещи при условията на **I категория труд** са в размер **44 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест**. Те се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **23,3** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – **12** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **21,2** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто, и за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – 12 на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**7. За учителите, осигурени за инвалидност, старост и смърт и за трудова злополука и професионална болест, на основание чл. 4, ал. 2 от КСО, размерът на осигурителните вноски е 33,3 на сто плюс вноска за трудова злополука и професионална болест.** Вноската за фондовете на ДОО, вноската за ДЗПО в универсален пенсионен фонд и вноската за Учителски пенсионен фонд за тези лица се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **20,3** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за Учителски пенсионен фонд – 4,3 на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фондовете на ДОО – **18,2** на сто плюс **вноска за трудова злополука и професионална болест**; за Учителски пенсионен фонд – 4,3 на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фондовете на ДОО – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**8. За работещите без трудово правоотношение, подлежащи на осигуряване по чл. 4, ал. 3, т. 5 и 6 от КСО, размерът на осигурителната вноска за фонд “Пенсии” за родените преди 1 януари 1960 г. е 29 на сто и за родените след 31 декември 1959 г. е 26 на сто.** Вноската за фонд “Пенсии” и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд се разпределя както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на възложителите – за фонд “Пенсии” – **20,3** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:



- за сметка на възложителите – за фонд “Пенсии” – **18,2** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;
- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**9.** Осигурителните вноски върху **социалните разходи** се внасят в размерите, определени за фонд “Пенсии”, в зависимост от категорията труд (чл. 11, ал. 3 от ЗБДОО), и за ДЗПО за професионален и универсален пенсионен фонд. Осигурителните вноски върху социалните разходи за работещите по трудови правоотношения, упражняващите трудова дейност като членове на кооперации, за изпълнителите по договори за управление и контрол на търговски дружества и за упражняващите трудова дейност и получаващи доходи на изборни длъжности и служителите с духовно звание на Българската православна църква и други регистрирани вероизповедания по Закона за вероизповеданията се разпределят в съотношение **70 на сто** за сметка на работодателя, съответно кооперацията или търговското дружество, и **30 на сто** за сметка на осигурения.

**9.1.** Вноската за фонд “Пенсии” и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд за работниците и служителите, работещи при условията на **III категория труд**, се разпределя:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фонд “Пенсии” – **20,3** на сто;
- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фонд “Пенсии” – **18,2** на сто; за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто;
- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**9.2.** Вноските за работещи при условията на **II категория труд** са в размер **39** на сто. Те се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фонд “Пенсии” – **23,3** на сто; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – **7** на сто;
- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фонд “Пенсии” – **21,2** на сто; за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто, и за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – **7** на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**9.3.** Вноските за работещи при условията на **I категория труд** са в размер **44** на сто. Те се разпределят както следва:

а) за родените преди 1 януари 1960 г.:

- за сметка на работодателите – за фонд “Пенсии” – **23,3** на сто; за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – 12 на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **8,7** на сто.

За тези лица не се дължи осигурителна вноска за ДЗПО в универсален пенсионен фонд.

б) за родените след 31 декември 1959 г.:

- за сметка на работодателите – за фонд “Пенсии” – **21,2** на сто; за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **2,1** на сто, и за ДЗПО в професионален пенсионен фонд – 12 на сто;

- за сметка на осигурените лица – за фонд “Пенсии” – **7,8** на сто, и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – **0,9** на сто.

**10.** Размерът на осигурителната вноска за 2005 г. за кадровите военнослужещи по Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, държавните служители – офицери, сержанти и граждански лица от Министерството на вътрешните работи, офицерите и сержантите от Националната следствена служба, от Главна дирекция “Изпълнение на наказанията” към Министерство на правосъдието, държавните служители – офицери, сержанти и граждански лица по Закона за изпълнение на наказанията и за следователите е в размер **38,5 на сто** плюс вноска за трудова злополука и професионална болест. Вноските се разпределят по фондовете на ДОО и за ДЗПО в универсален пенсионен фонд както следва:

а) за фонд “Пенсии” – 32 на сто – за лицата, родени преди 1 януари 1960 г., и 29 на сто – за лицата, родени след 31 декември 1959г.;

б) за фонд “Трудова злополука и професионална болест”, съгласно Приложение № 2 към чл. 11, т. 3 от ЗБДОО – **0,7** на сто;

в) за фонд “Общо заболяване и майчинство” – 3 на сто;

г) за фонд “Безработица” – **3,5** на сто;

д) за ДЗПО в универсален пенсионен фонд – 3 на сто за лицата, родени след 31 декември 1959 г.

**Съгласно НКИД 2003, икономическата дейност на осигурителите от тази група се класифицира в клас 75 “Държавно управление и отбрана”.**

Вноските за тези лица са за сметка на държавния бюджет.

**11.** За служителите на Националната разузнавателна служба, служба “Военна информация” на Министерство на отбраната и Специалната куриерска служба на Министерство на транспорта и съобщенията не се внасят вноски за ДЗПО в универсален пенсионен фонд, съгласно чл. 127, ал. 5 от КСО.

**11.1.** За офицерите и сержантите от тези служби осигурителната вноска е в размер **38,5 на сто** за фондовете на ДОО плюс вноска за

**трудова злополука и професионална болест** за сметка на държавния бюджет.

**11.2.** За служителите по трудови или служебни правоотношения осигурителната вноска е в размер **35,5 на сто за фондовете на ДОО плюс вноска за трудова злополука и професионална болест.**

**Съгласно НКИД 2003, икономическата дейност на осигурителите от тази група се класифицира в клас 75 “Държавно управление и отбрана” и размерът на осигурителната вноска за фонд “Трудова злополука и професионална болест” е 0,7 на сто.**

## **II. Промени в КСО**

**1.** Чрез измененията в чл. 5, ал. 4 от КСО се въвежда изискване за събиране на информация относно осигурителната вноска за фонд “Гарантирани вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя” и данни по Закона за облагане доходите на физическите лица. Персоналните данни за това се включват в информацията, подавана с декларация обр. № 1 “Данни за осигуреното лице” от Инструкция № 1 на НОИ за събиране на данни от осигурителите за осигурените при тях лица и от самоосигуряващите се лица.

На основание чл. 5, ал. 4, т. 2 от КСО, от 1 януари 2005 г. се събират данни за държавното обществено осигуряване, здравното осигуряване, допълнителното задължително пенсионно осигуряване, вноски за фонд “Гарантирани вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя” и данък по ЗОДФЛ общо за всички лица, подлежащи на осигуряване от всеки осигурител. Декларацията по чл. 5, ал. 4, т. 2 от КСО не се подава от самоосигуряващи се лица, които не са осигурители.

**2.** Чл. 6, ал. 1 от КСО е изменена, като са посочени общите размери на осигурителните вноски за различните категории осигурени лица.

**3.** Съгласно изменението на чл. 9, ал. 1 от КСО, осигурителният стаж от 1 януари 2005 г. се изчислява в **часове**, дни, месеци и години. Информация за отработените часове от осигурените лица се подава в декларация обр. № 1 “Данни за осигуреното лице” от Инструкция № 1 на НОИ за събиране на данни от осигурителите за осигурените при тях лица и от самоосигуряващите се лица. Подробни указания за това ще получите допълнително.

**4.** Съгласно новата редакция на чл. 110, ал. 4 от КСО, “разпорежданията, актовете за начет и задължителните предписания се връчват лично срещу подпис на отговорните длъжностни лица или по пощата с обратна разписка. Ако лицето не бъде намерено на адреса по

съдебна регистрация, на постоянния му адрес, на друг адрес, деклариран в НОИ, или по месторабота, връчването се извършва чрез поставяне на съобщение за съставянето на документа, подлежащ на връчване, на определено за целта място в териториалното поделение на НОИ, Интернет страницата на НОИ или в общината или кметството. В този случай разпореденията, актовете за начет и задължителните предписания се смятат за връчени след изтичане на 7-дневен срок от поставянето на съобщението”. След изтичането на този срок се предприемат предвидените мерки за принудително събиране на вземанията по реда на КСО.

На основание изменението на чл. 110, ал. 5 на принудително събиране подлежат и сумите, декларирани на основание чл. 5, ал. 4, т. 2 от КСО. Указание за реда, по който се извършва принудителното събиране на това основание, ще получите допълнително.

Създадена е нова т. 4, ал. 5 на чл. 110 от КСО, съгласно която Агенцията за държавни вземания събира принудително задълженията на лицата по чл. 40, ал. 4 от Закона за здравното осигуряване.

**5.** На основание изменението на чл. 113 от КСО, от 1 януари 2005 г. вземанията на НОИ за невнесени осигурителни вноски за допълнително задължително пенсионно осигуряване се събират с лихва в размер на основния лихвен процент на БНБ за периода плюс 20 пункта.

### **III. Други промени**

**1.** От 1 януари 2005 г., поради отмяната на осигурителните вноски върху обезщетенията за временна неработоспособност и бременност и раждане, се променя поредността на доходите, които се вземат предвид при образуване на максималния месечен осигурителен доход. Този ред е както следва:

#### **А. За ДОО и ДЗПО:**

- 1) Брутно трудово възнаграждение;**
- 2) Доход, получен за сметка на средствата за социални разходи;**
- 3) Доход, от който се изчислява обезщетението за временна неработоспособност или за бременност и раждане.**

#### **Б. За здравно осигуряване:**

- 1) Пенсии;**
- 2) Брутно трудово възнаграждение;**
- 3) Доход, получен за сметка на средствата за социални разходи;**
- 4) Обезщетение за временна неработоспособност поради болест, бременност и раждане и за отглеждане на дете.**

2. На основание чл. 40, ал. 1, т. 1 от Закона за здравното осигуряване, от 1 януари 2005 г. съотношението, в което се дължат здравноосигурителните вноски между осигурителите и осигурените лица, е 70 към 30. Вноската за сметка на осигурителите е 4,2 на сто, а за сметка на осигурените лица – 1,8 на сто. Изменението се прилага за доходи, отнасящи се за периода след 1 януари 2005 г.